

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ИЗДАЕТСЯ С 1954 ГОДА № 39 [1419] ● 24 октября 1985 года ● ВЫХОДИТ ОДИН РАЗ В НЕДЕЛЮ ● ЦЕНА 2 коп.

## Сегодня в номере

- С ОТЧЕТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ стр. 1—4
- ВЫПУСК «ТОВАРИЩА», ПОСВЯЩЕННЫЙ ДНЮ РОЖДЕНИЯ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА стр. 2—3
- РЕПОРТАЖ ИЗ КОНДИТЕРСКОГО ЦЕХА стр. 5
- МОТОКРОСС «ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ» стр. 6

## Решения Пленума ЦК КПСС — одобряем!

### ОТВЕТИТЬ ДЕЛОМ

Внимательно ознакомился с постановлением октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, с докладом Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева.

В документах Пленума четко изложены наши программные цели, ключевые вопросы генеральной линии партии, ее экономическая стратегия, формы и методы работы в массах на современном этапе. И каждая строка пронизана заботой о повышении народного благосостояния.

Наша задача — хорошо подгото-

витель к обсуждению этих документов в каждом коллективе. Важно настроить людей на новаторский подход к насущным вопросам развития общества, на решительное преодоление всего того, что изжило себя, мешает движению вперед. Необходимо и дальше укреплять дисциплину и порядок, ускорять темпы научно-

технического прогресса, ширить соревнование за экономию и бережливость. Наша общая задача, как мне кажется, в том, чтобы не ждать каких-либо директив и указаний, а сегодня же начинать работать так, как требует от нас партия.

Я всегда был уверен в том, что рабочий приходит на работу работать, а нам, организаторам произ-

водства, необходимо сделать все, чтобы он мог трудиться с полной отдачей, чтобы до минимума сократились потери. Большая роль в этом важном деле принадлежит мастерам и бригадирам. Мы, видимо, все хотим видеть мастера на участке настоящим хозяином, который умеет и может на 100 процентов загрузить рабочих.

Сегодня все мы — от рабочего до руководителей всех рангов — держим экзамен, который конкретно выявит наше умение и желание перестроить методы, формы, стиль работы. Каждый из нас — хозяин на рабочем месте, а это предполагает и ответственность, и строгую самодисциплину.

Впереди большая работа. Надо делом ответить на призыв партии. Важно понять: в том, как будет трудиться каждый из нас, — залог нашего общего успеха.

В. БАТУРИН,  
начальник БТЗ цеха № 14.

## О том, что волнует всех

ШЕЛ РАЗГОВОР НА ОТЧЕТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ЗАВОДА, СОСТОЯВШЕЙСЯ 21 ОКТЯБРЯ

С докладом о работе профкома за период с 20 октября 1984 года по 20 октября 1985 года выступил его председатель А. ШАМШИН.

Он дал всесторонний анализ деятельности профсоюзного комитета завода, остановился на итогах отчетно-выборной кампании в профсоюзных группах и цеховых организациях.

Собрания прошли в основном организованно, по графику, за исключением цехов № 4, 8, 12, 13, 7, 30, 102, 105, а также отделов 68, ОВК и ЖКУ, в которых сроки проведения собраний переносились.

Повторно избраны профгруппами и предцехкомми более 70 процентов профактива. Работа всех профсоюзных комитетов и профгрупп за отчетный период признана удовлетворительной. На должном уровне была поставлена профсоюзная работа во многих подразделениях завода.

Слабо работали комитеты цехов № 4 (В. Лукьянов), 12 (В. Колбин), 102 (В. Мешков), ОВК (В. Никифоров) и ряда других.

Просматривая решения отчетно-выборных профсоюзных собраний, сказал докладчик, приходишь к выводу, что председатели ряда цехкомов не задавались целью глубоко проанализировать работу трудового коллектива, профсоюзную деятельность, вскрыть недостатки, мешающие создать нормальные условия для высокопроизводительного труда, поставить конкретные задачи.

Например, в решении отчетно-выборного собрания ОГМетр лишь перечислены недостатки в работе, и новому составу профбюро рекомендовано изжить их. К чему обязывает такое решение, какие задачи ставятся перед коллективом? Подобные же формулировки — «усилить», «улучшить», «продолжить» — в отделах 66, ЖКУ, ОГМет, в цехе № 22 и ряде других профсоюзных организаций. В этом вина и членов профкома, которые присутствовали или должны были присутствовать на собраниях, а также руководителей подразделений.

Организационно-массовая работа — это основа всей профсоюзной деятельности. К сожалению, именно здесь мы имеем много недостатков. Созданная в ноябре 1984 года школа профсоюзного

актива мало что сделала. Ею проведена лишь учеба председателей цеховых комитетов, ответственных за работу по социальному страхованию. Отдельные вопросы, обсуждаемые на профкоме, готовились плохо, а некоторые вообще не были рассмотрены из-за безответственного отношения членов профкома. Протоколы и решения заседаний президиума профкома часто оформлялись неоправданно долго, а потому не были доведены в срок до исполнителей. Недостаточно четко был организован контроль за исполнением некоторых из принимаемых решений.

Со стороны оргмассовой комиссии и членов профкома не было необходимой связи с цеховыми профсоюзными организациями, не оказывалась им достаточная помощь в ведении документации, в подготовке и проведении профсоюзных собраний.

Сегодня в основу всей профсоюзной работы должны быть положены требования партии, творческий труд, единство слова и дела, инициатива и ответственность, требовательность к себе и товарищам, высокая исполнительская дисциплина. Необходимо в ближайшее время по всем критическим замечаниям, предложениям, высказанным на отчетно-выборных собраниях, разработать конкретные мероприятия и четко контролировать их выполнение.

Профсоюзному комитету, комиссии по организационно-массовой работе в ноябре надо организовать учебу всех категорий профсоюзного актива, начиная с профгруппоргов и кончая председателями цеховых комитетов.

Докладчик остановился на вопросах борьбы с пьянством и алкоголизмом. Он отметил, что работа общественных организаций, хозяйственных руководителей по профилактике и преодолению правонарушений, пьянства и алкоголизма не достигла еще необходимого размаха и должной эффективности. Так, за 9 месяцев 1985 года совершено 440 прогулов (в 1984 году — 673), 358 нарушений общественного порядка (в 1984 году — 411). Потери рабочего времени в результате прогулов и нарушений общественного порядка составили 1032 человеко-дней (в 1984 году — 1617 человеко-дней). Как видим, цифры говорят сами за себя. Задача профкома, профсоюзных

организаций, руководителей всех уровней значительно усилить воспитательную, противоалкогольную работу. Свое веское слово должны сказать трудовые коллективы, товарищеские суды.

Важнейшим направлением в деятельности профсоюзного комитета является оздоровительная работа. В текущем году наблюдалась незначительное снижение заболеваемости. Но, к сожалению, у нас есть подразделения, в которых показатели заболеваемости выше средnezаводских. Это цехи № 4, 8, 11, 12, 20, 41, 42 и 105. Мы должны всегда помнить, что высокая заболеваемость — это в первую очередь большие потери рабочего времени. Помощь в профилактике заболеваний должны оказывать нам медицинские работники Центральной городской больницы. Коллектив завода ждет от руководства ЦГБ конкретных и действенных мер, направленных на улучшение медицинского обслуживания.

За отчетный период по профсоюзным путевкам отдохнули и поправили свое здоровье 2085 работников завода (из них 68 процентов — рабочие), в санаториях — 225 человек. И хотя почти каждый третий работник завода смог получить один из видов лечения или отдыха, путевок на санаторно-курортное лечение не хватает.

Должное внимание профком уделяет, сказал далее докладчик, детям. За отчетный период в пионерских лагерях отдохнуло 1913 детей и подростков. Особенно хочется отметить, что с приходом В. Носкова была значительно улучшена работа в пионерском лагере «Дружба». Вместе с тем во многом лагерь не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Здесь нет помещений для занятий технических кружков, кружков по интересам, слаба спортивная база.

Большая роль в воспитании детей и подростков, привлечении их к техническому творчеству принадлежит клубу юных техников «Дружба». Однако работа клуба должна быть перестроена в соответствии с требованиями сегодняшнего дня. Но надо, наконец, создать здесь нормальные условия, а главное, закончить ремонт помещений.

[Окончание на 4-й стр.]



Портрет с доски Почёта

С 1959 года трудится в отделе внешней кооперации Валентина Васильевна Сундатова. Начинала она подсобной рабочей, затем стала кладовщицей и вот уже более десяти лет — старший кладовщик.

Группа, которую ведет Валентина Васильевна, сложная и большая. Она хозяйка более 600 комплектов изделий, и хозяйство ее требует предельной внимательности и сосредоточенности. Ведь надо подобрать изделия, направить их на проверку в лабораторию, проследить за своевременным возвращением с проверки. И только, проделав такой сложный путь, комплекующие изделия попадают в цехи основного производства.

Все, кто работает рядом с Валентиной Васильевной, знают, как болеет она душой за производство. Для Валентины Васильевны нет «не ее» вопросов — все ее волнует и беспокоит: и чтобы изделия имелись в наличии на складе, и чтобы лишнего не хранилось, и чтобы гарантийные сроки соответствовали нормам. Все вопросы решаются быстро и без лишних раз-

говоров. Правильно говорят, что тот, кто хочет работать, ищет средства, а кто не хочет — ищет причины. Наша Валентина Васильевна — труженица, и молодым, работающим рядом с ней, есть с кого брать пример.

Результат вдумчивого, напряженного, нелегкого труда — грамоты и благодарности за высокие производственные показатели. В 1984 году Валентина Васильевна была награждена знаком «Победитель социалистического соревнования», а в этом году ее портрет занесен на доску Почета завода.

Валентина Васильевна — прекрасная мать, имеет двоих дочерей, любящая, заботливая бабушка — у нее уже растет маленькая внучка.

Удивительная скромность, простота и трудолюбие — вот прекрасные качества этой женщины.

Т. СКАРУПКЕ,  
и. о. заместителя  
начальника ОВК.  
Фото Н. ПАНИНА.





**ТОВАРИЩ**

ВЫПУСК № 6 (61)

## Пленум ГК ВЛКСМ

Задачи по совершенствованию подбора, расстановки и воспитания комсомольских кадров и активистов были поставлены перед комитетами комсомола предприятий города на пленуме ГК ВЛКСМ, состоявшемся 3 октября.

Выступая на пленуме с докладом, первый секретарь городского комитета комсомола отметил, что более 350 молодых коммунистов работают в комсомольских организациях и являются инициаторами многих патриотических дел молодежи, 1500 комсомольских активистов мобилизуют юношей и девушек на активное участие в социалистическом соревновании под девизом «XXVII съезду КПСС — ежедневную сверхплановую высококачественную продукцию». При комитетах ВЛКСМ работают восемь школ комсомольского актива.

Вместе с тем пленум ГК ВЛКСМ подчеркнул, что работа по подбору, расстановке и воспитанию комсомольских кадров и актива еще не в полной мере отвечает современным требованиям партии. Постановление, принятое пленумом, предусматривает ряд мер, направленных на дальнейшее ее совершенствование.

## Наш город — наша забота

По традиции Ленинский комсомол отмечает свой день рождения ударным трудом. В этом году перед комсомольцами поставлена задача принять участие в подготовке города к зимнему периоду. Благоустройство города — наша забота. Чем больше успеем мы сделать сейчас, тем красивее будут наши улицы весной.

Первый этап комсомольского субботника состоялся 19 октября. По заявке цеха № 25 более 40 комсомольцев ударно трудились на строительстве модуля для учебно-производственного участка, приняли участие в ремонте общежития на Центральной улице, участвовали в погрузке кирпичей на берег Волги.

Второй — основной — этап пройдет 26 октября. В нем примут участие свыше 450 молодых тружеников предприятия. Предполагается, что 250 человек займутся благоустройством города и завода.

## Вожаки — школе

Обширный план работы на первое учебное полугодие принял комсомольский педагогический отряд завода. Здесь и организация встреч с ветеранами войны, труда, активными комсомольцами прошлых лет, и помощь в подготовке и проведении Ленинских уроков, уроков мужества, лекций, вечеров вопросов и ответов, совместное участие в субботниках, экскурсии на предприятия и в учебные заведения, помощь в проведении школьных спартакиад, других мероприятий.

А для того, чтобы работа вожаков в школах Левобережья велась качественно, запланированы встречи с учителями, раз в месяц намечено проводить собрания КПО и его учебу, заслушивать отчеты членов КПО.

# Комсомольцы и молодежь! Неустанно овладевайте Приумножайте революционные, боевые

## Шаги к профессии

Два Александра — Парфенов и Мошков — стали победителями индивидуального социалистического соревнования молодых рабочих завода по итогам третьего квартала. Первый — фрезеровщик, второй — токарь, работают в разных цехах: Парфенов — в двадцатом, Мошков — во втором. Объединяет их возраст — обоим по 24, — отношение к делу, активная жизненная позиция.

Александр Парфенов два года подряд становился первым в заводском конкурсе «Лучший по профессии», в этом году был вторым в городском конкурсе. В обычной жизни Саша — очень скромный человек. Работает он в комплексной бригаде, которая постоянно значится среди первых в цеховом соревновании. В успехах ее — немалая и Сашина заслуга: ведь обычная его выработка — 120-130 процентов, а на лицевой счет только в этом году занесено 420 рублей.

— Работать плохо не умею, — говорит он. — Считаю, что каждый должен свое дело делать на «отлично». Нам, молодым, доверили все, и надо это доверие оправдывать.

Очень серьезно относится Саша к комсомольским поручениям. Еще не было случая, чтобы он не выполнил то, о чем



его просили, или отказался от поручения. Любит участвовать в спортивных соревнованиях, особенно в лыжных гонках.

За все эти качества любят и уважают Александра Парфенова в коллективе цеха. В феврале его избрали депутатом городского Совета.

Александр Мошков пришел на завод в 1978 году, стал токарем второго разряда. Вскоре был призван в ряды Советской Армии, добросовестно выполнял воинский долг, активно участвовал в комсомольской жизни — был комсоргом роты.

Год назад вернулся в свой цех. Сейчас выполняет токарные работы высокой сложности с хорошим качеством. Норма выработки у него такая же, как у Парфенова — 130 процентов. Окончив курсы при ОТО, он получил вторую специальность — расточника.

Александр Мошков — член комсомольского бюро, начальник поста «КП», входит в состав добровольной народной дружины. Как и его тезка, любит спорт.

На снимках: А. Парфенов (вверху) и А. Мошков у знамени заводской комсомольской организации.

Фото Ю. НОЖЕНКО.

## Как работает КООД

Чем занимается КООД? — Читайте заметку. Как работает КООД — хорошо или плохо? Судите сами.

Сначала — немного истории, цифр и фактов. Комсомольский оперативный отряд дружинников микрорайона при комитете ВЛКСМ предприятия существует с 1973 года. Награжден почетными грамотами ГК, МК и ЦК ВЛКСМ. В 1984 году участвовал в передаче программы ЦТ «Мир и молодежь».

Каковы итоги нашей работы за последние 12 месяцев? В настоящее время в отряде насчитывается 80 человек. Организовано 127 дежурств в местах массового отдыха. Проведено 52 рейда совместно с ОВД, в которых приняли участие 325 человек. Всего задержано 240 нарушителей общественного порядка.

Сегодня, когда принимаются эффективные меры по преодолению пьянства и алкоголизма, нужно особо остановиться на участии отряда в борьбе с этим опасным явлением среди молодежи. С мая комсомольским оперативным отрядом совместно с милицией регулярно проводится операция «Контроль». Проверяется работа винных магазинов. В результате рейдов во многих из них были выявлены различные нарушения правил торговли спиртными напитками.

Надо сказать, сейчас количество подростков, задерживаемых в нетрезвом виде, резко сократилось.

Но пока не исчезло вовсе. Тревожно то, что среди них девушки составляют не такую уж малую часть. И пусть не думают родители, читающие эти строки, что в пьяном виде бывают только «трудные» подростки из неблагополучных семей.

Борьба с пьянством рассчитана не на один день, и усилия в этом направлении должны быть результативными прежде всего по отношению к подрастающему поколению. Что же делается нами? Проводятся профилактические беседы, берутся письменные объяснения, вызываются родители, пишутся письма (порой безжалостно) по месту учебы (работы) задержанных, в отношении несовершеннолетних сообщается также по месту работы родителей.

Из всего описанного складывается работа оперативного сектора отряда. Назову фамилии лучших ребят. Это С. Шибанов, Т. Зайцева, В. Исаев.

Какова специфика работы других формирований отряда? Силами специализированных групп содействия ГАИ, УР и ОБХСС совместно с ОВД и самостоятельно проводятся рейды по профилю каждого подразделения. В состав групп включаются наиболее опытные и достойные члены отряда. Многие из них имеют удостоверения вешатных сотрудников милиции.

Шефский сектор, помимо участия в общих рейдах и дежурствах, занимается индивидуальной

воспитательной работой с трудными подростками, и это для него главное.

Очень важно направить в единое русло усилия инспектора по делам несовершеннолетних, шефа-воспитателя, родителей, комсомольской организации, учебного или трудового коллектива. Лучшие шефы отряда, такие, как Ю. Есеев, Е. Зайцев, Н. Ковтун, успешно используют эту простую истину в непростом деле перевоспитания подростка.

Большую помощь в организации работы шефского сектора, всего отряда оказывает старший участковый инспектор ИДН, капитан милиции коммунист Ю. Самусенко. Он постоянный участник каждой правовой учебы членов КООД, частый и желанный гость и в работе, и на вечерах отдыха. Юрий Александрович дружен со спортом и гитарой, никогда не откажется показать прием самбо или спеть песню, является постоянным членом жюри в полюбившейся школьникам спортивно-милиционной игре «Щит и меч».

Стало традиционным и участие членов отряда в организации конкурсов «Щита и меча». Такие ребята, как В. Твердов, Ю. Гусев хорошо известны отрядам юных дзержинцев. Отряды ЮД — младшие братья комсомольского оперативного, поэтому члены КООД оказывают им необходимую помощь в организации дежурств на школьных вечерах отдыха, про-

♦ ИДУТ ОТЧЕТЫ  
И ВЫБОРЫ

## Будьте же активнее!

В деловой, заинтересованной атмосфере прошло обсуждение отчетного доклада, с которым выступила на собрании первичной организации детских садов ее секретарь Ирина Юсова. Рассмотрены и обсуждены недоработки бюро за отчетный период, вскрыты причины упущений, намечены пути улучшения работы. Принято решение о постановке на контроль своевременности уплаты членских взносов, отмечена необходимость активизации шефской работы в детском клубе «Искорка».

По тому, как прошло собрание, видно было, что бюро боится за свою комсомольскую организацию, старается сделать ее жизнью разнообразной и содержательной.

Но ведь не все зависит от бюро. Дважды назначался срок проведения отчетно-выборного собрания, комсомольской организации цеха № 8 из-за плохой явки комсомольцев. За минувший год работа здесь улучшилась — значительно сократилось число задолжников, активным был спортивный сектор, хорошо прошел субботник, посвященный XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов. Однако осталась плохой посещаемостью занятий в политике и комсомольских собраниях, мало комсомольцев участвует в массовых спортивных мероприятиях, практически забыли комсомольцы о своем подшефном 8 Б классе.

Секретарь комсомольской организации Ольга Пирогова, выступывая на отчетном собрании с докладом, сказала:

— Хочется обратиться к вам, комсомольцам, которые просто числятся у нас в организации: будьте же активнее! Частично можно слышать: «Скучно, неинтересно у нас». А что вы, вы сами сделали, чтобы было интересно?

Справедливые слова. Пока не будет активным каждый, не будет активной и комсомольская организация, тем более такая крупная, как в цехе № 8.

А. РОМАНОВ,  
заместитель  
секретаря комитета  
ВЛКСМ предприятия.

ведение школьных рейдов «Курьезики», «Прогоульки» и других.

Чем еще занимается отряд? В спортзале коллектива физкультуры «Волна» в течение учебного года работает секция самбо, которую на общественных началах ведет член отряда коммунист В. Любезнов. Ребята средних и старших классов, в том числе и «трудные», очень охотно посещают ее. Овладевая азами этого мужественного вида спорта, ребята становятся более дисциплинированными, лучше занимаются в школе, учатся не обижать, а защищать слабых. Занимаются в секции и члены отряда.

Что мешает работе отряда? Многие. Например, улучшился, но все еще остается острым кадровый вопрос. Не всегда направляемые к нам комсомольцы обладают достаточным жизненным опытом, нужными нам деловыми качествами. Мало молодых коммунистов. В то же время в некоторых организациях больше комсомольцев работает в ДНД, чем в оперативном отряде.

Каковы недостатки в работе самого отряда? Они есть. Например, не всегда регулярно и в срок проводятся общие собрания. Имеются случаи фактического срыва дежурств, когда приходят только несколько человек. Нерегулярно заслушиваются самоотчеты шефов. Ослабевает работа отряда в летний период. Не проводятся общепотрядные вечера отдыха. В общем, можно работать еще лучше.

И. СЕМЕНОВ,  
комиссар КООД.



# наниями, культурой, профессиональным мастерством!

## Трудовые традиции партии и народа!

(Из Призывов ЦК КПСС).

### ◆ ЭСТАФЕТА КОМСОМОЛЬСКИХ ДЕЛ

## „Хочу вам пожелать“

16 октября в Музее боевой и трудовой славы завода состоялась встреча учащихся школы № 10 с комсомольцами 40—60-х годов. Виктор Иванович Слепнев и лентиник Николаевич Курликов.

— Спасибо Вам, Виктор Иванович, за Ваш рассказ. Было очень интересно. Но Вы забыли о калашах.

— О калашах? Ах, вот вы о чем... — вспоминая что-то, смущенно улыбается Слепнев. — Ну что ж, пожалуй...

Тогда, как я уже сказал, были трудные, военные. Обучать мы были не богаты. Летом вообще только босиком бегали. Цех же в таком виде пропустить нас, конечно, не могли. Вот мы и придумали: один пойдет проходную, перекидывает калаш другому. И так — пока не попадем на завод. Мастера недоумевали, откуда столько босоножных бралось. Да и с одеждой... Не мой сосед, парнишка (тоже слесарем нас работал), как-то сказал: Я всегда знаю, когда ты на работу выходишь. «Как?» — удивился я. «А по шуршанию твоих штанов». И точно, ведь сшиты они были плащ-палатки.

Начальник учебно-производственного цеха Виктор Иванович Слепнев пришел на завод, а точнее, в цех № 1 в 1942 году. Тогда ему и пятнадцати лет не было. Его брали. И не столько из-за возраста, сколько из-за роста. Маленьким был, до пояса не доставал. Но очень просился, осила за него и мать: ведь как-никак арший, кормилец. А всего в семье — семь детей. И когда понятно стало, что другого выхода нет, пришли. На решетку у его станка поставили диск с инструментом, чтобы до тисков достать мог. В 1943 году Виктор Иванович стал комсомольцем. Очень гордился этим. А только дел сразу прибавилось! Вот о них и рассказал он на встрече с семиклассниками.

— Работали мы, — вспоминает Виктор Иванович, — практически без выходных и пусков с восьми утра и до семи вечера. И в семь уходили редко. Просили нас только до девяти, а то и до двенадцати. Наутро же, снова в восемь, в цехе. Но кто не жаловался. Наоборот, энергии, комсомольского задора нам было не замать.

После работы и в редкие воскресенья строили узкоколейку от старой котельной до северной канавы. Заводу нужно было тепло. Помню, с каким энтузиазмом откликнулись комсомольцы на призыв отработать три дня бесплатно в счет создания ледяной колонны.

Интересных и нужных дел было много. И строительство стадиона, и шефство над колхозом «Трудовик». Комсомольцам этого хозяйства (их было всего семь человек) мы предложили свою помощь в уборке урожая. Но они отказались, попросили нас изготовить лопы и прочий необходимый инструмент. И вот в один из зимних дней мы положили на санки сделанные своими руками лопы, кирки, лопаты, книги (мы собрали для своих подшефных небольшую библиотеку) и отправились в путь.

В ВЛКСМ я состоял до 1957 года. В это время я уже был членом пленума райкома комсомола. И мне очень жаль было расставаться со своим комсомольским билетом, с той активной, наполненной радостями, созидательным трудом жизнью. Вдумайтесь, конечно, с ней и не расстался, работу я не бросил. А вам бы хотел пожелать больше инициативности. Не ждите чужей помощи и подсказки, больше делайте сами, своими руками.

А потом перед ребятами выступил Валентин Николаевич Курликов. Сейчас он работает начальником отдела научно-технической информации, а в 1963-64 годах возглавлял комсомольскую организацию завода. Он рассказал о массовом движении по выполнению сменных заданий, развернувшегося среди молодежи завода в эти годы. Девизом его было: «Норма доступна каждому!». В то время комсомольская организация предприятия насчитывала 963 человека, 250 человек было в рядах несоюзной молодежи.

— По крупным организациям, — вспоминает Валентин Николаевич, — прошла тогда волна комсомольских собраний. Ребята волновало все: и большие припуски на заготовках, и забывчивость мастеров при выписывании простоев, и плохое качество резцов, и некачественный ремонт станков. Администрация внимательно прислушивалась к мнению комсомольцев. По критическим замечаниям составлялись мероприятия, намечались конкретные сроки устранения недостатков. И результат был достигнут! К концу года не было ни одного комсомольца, не справляющегося с выполнением установленной нормы.

Много внимания уделялось комсомолом культуре производства. В ноябре 1963 года были созданы рейдовые бригады общей численностью 200 человек. Проверки цехов проводились каждую декаду. По итогам рейдов в те подразделения, где были выявлены различного рода нарушения, направлялись сигналы.

Проводились рейды и по экономии сжатого воздуха, электроэнергии. Работал «Комсомольский прожектор», в его распоряжении были кинокамера, фотоаппарат со вспышкой. Комсомольцы взяли шефство над цехом по выпуску детских колясок. Активно трудились молодые рационализаторы. Только за один год ими было подано 220 предложений, а от внедрения 67 из них получен экономический эффект, равный 10 тысячам рублей.

Наши комсомольцы были желанными гостями в школах левобережья. С большой теплотой отзывались ребята о вожатой Рите Муравской (сейчас она инженер отдела главного метролога). «Рита Муравская, — писали пионеры 7 класса, — заставила нас снова поверить, что бывают настоящие пионерские вожатые. Мы с ней сделали целый кукольный театр в отряде: сами делали кукол, шили костюмы, клеили, разучивали роли. И теперь все умеем делать сами, хотя несколько месяцев назад и представления о кукольном театре не имели. Рита собирает нас вечерами в школе, а чаще всего у себя дома. В воскресенье мы ходим в лес, иногда на лыжах, иногда пешком, часто спорим о книгах, о кино, о спорте.

Вожатая сдружилась нас, мальчишек и девочек. И она стала для нас лучшим примером в жизни. Иногда залезем, нахватаем двоек, троек, и стыдно встречаться с Ритой. Ведь она все успевает: работает, учится заочно в институте и воспитывает двоих детей. Перед Ритой и оправдываться стыдно за плохие отметки и проступки. В школе считают, что нам повезло. Первый раз за все школьные годы у нас настоящий вожатый — требовательный, чуткий, отзывчивый».

Комсомольцы завода помогали учащимся школ в прохождении производственной практики, организовывали среди них соревнования «На лучшего рабочего». Комсомольские организации принимали учащихся в свои коллективы, привлекали их к занятиям спортом, художественной самодеятельностью, помогали в организации туристических походов.

Назову имена наиболее активных комсомольцев. Это Вадим Кучеренко, Игорь Смирнов, Валентина Чучупал, Антонина Константинова, Анатолий Васильев, Владимир Крутяков, Юлий Новиков, Анатолий Правенький, Сергей Заикин, Иван Рогачев, Борис Ананьев. Все они сейчас — хорошо известные на нашем заводе люди.

Большую воспитательную работу вели комсомольцы с несоюзной молодежью. В результате только за один год в комсомол было принято около 100 человек. Стали постоянными диспуты, встречи в клубе «Дружба». Этот клуб вмещал лишь 400 человек, желающих же попасть на вечер — в два раза больше. Диспуты были самые разные: «Береги честь смолоду», «О девичьей гордости и мужском достоинстве», «Два мира — две судьбы». Встречались мы с известными поэтами Асадовым, Кобзевым, организовывали вечера «Осенний бал», «Новогодний бал» и многие другие.

Руками комсомольцев были посажены рябиновая аллея в пионерском лагере «Дружба» и липовая — вдоль улицы Октябрьской. Да всего просто не перечислить. Мы жили увлеченной, полнокровной жизнью. И сейчас мне кажется, что это время было самое лучшее, а дела — самые интересные. И я по-своему прав. А вам хочу пожелать, чтобы были дружнее. Чем дружнее будет, тем больше сможете сделать, тем радостнее будет вам жить и учиться.

...Встреча окончилась, но экскурсия продолжалась. Здесь, в музее, ребята воочию увидели многое из того, о чем довелось услышать им в этот день.

О. ЧЕРКУНОВА.



## Трудовую эстафету — в надёжные руки

ВЕЧЕР ПОД ТАКИМ НАЗВАНИЕМ ПРОШЕЛ ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ» 16 ОКТЯБРЯ

Через несколько минут фанфары возвестят о начале торжественного вечера — посвящения в рабочий класс. А пока в фойе звучит музыка, работают праздничные буфеты, оформлены стенды «Учащиеся — заводу», «Летняя трудовая четверть», «Красота рабочей профессии». Здесь можно увидеть сделанные руками старшеклассников детали, швейные изделия; снимки, на которых ребята запечатлены во время летней трудовой практики.

26 выпускников школ левобережья пришли в этом году на наше предприятие. Руководство завода, наставники, четырехугольники подразделения собрались сегодня, чтоб поздравить и напутствовать молодых людей, рассказать им о славных трудовых традициях завода и дать наказ с честью нести трудовую эстафету.

Начинается обряд посвящения. На сцену приглашаются юноши и девушки, начавшие свою трудовую жизнь в коллективе, и представители подразделений, в которых они работают.

Красное знамя завода вносит лучший рабочий — слесарь цеха № 42 Александр Максимович Ушаков, кавалер орденов Трудового Красного Знамени и Октябрьской революции. Торжественно звучат слова: «Обращаюсь к вам, начинающим свой трудовой путь в рядах рабочего класса: готовы ли вы дать торжественное обещание быть верными его великому делу?»

Перед Красным знаменем трудового коллектива, перед лицом своих товарищей, вступая в ряды рабочего класса, молодые люди клянутся ничем не запятнать доброе имя предприятия, быть преданными делу коммунизма, отдавать свои силы и знания на благо советского народа, бережно относиться к народному добру, свято чтить, беречь и умножать революционные, боевые и трудовые традиции Коммунистической партии и советского народа.

Сказаны теплые пожелания, вручены цветы и памятные подарки, молодые люди стали полноправной частью нашего рабочего коллектива.

На вечере присутствуют старшеклассники школ города. Во время летней трудовой четверти многие из них работали в заводских цехах, детских садах, в сельскохозяйственном цехе. На экране кадры кинофильма, снятого И. С. Ивановым во время трудовой четверти. Вот ребята кормят животных, грузят коляски, шьют, работают за станками. В зале нет рав-

нодушных: раздаются аплодисменты и веселый смех. Приятно увидеть себя и друзей на экране. Но наверное, не менее приятно сознавать, что и ты был участником большого и нужного дела.

Внимательно приглядывались к ребятам наставники, стремились заинтересовать их и раскрыть им красоту различных профессий. Не остались незамеченными те, кто трудился добросовестно. Наиболее отличившимся старшеклассникам были вручены почетные грамоты, сувениры.

Ребятам предложено продемонстрировать полученные летом навыки — и вот в считанные минуты собраны детские коляски, сервированы столы, сшиты нарядные фартуки.

Между конкурсами показываются номера, подготовленные коллективами художественной самодеятельности Дворца культуры. Выступления самодеятельных артистов очень украсили этот вечер и были тепло встречены зрителями. В зале царил непринужденная, доброжелательная атмосфера. Несмотря на аплодисменты и хорошее настроение — свидетельство тому, что вечер удался на славу.

Хочется верить, что прошедшее трудовое лето оставило след в жизни юношей и девушек, что не исчезнет у них чувство сопричастности и «...каждый всей душой захочет идти по этому пути. Имя гордое — рабочий — как знамя, высоко нести».

Я попросила председателя совета содействия семье и школе Т. Грунину высказать свое мнение о вечере.

— Это нужное дело, — сказала она. — Понравился вечер всем, а значит, и остался в памяти. А это уже многое. Мы должны чаще встречаться со своими подшефными, рассказывать о своих профессиях, о рабочих династиях, о том, что любой труд почетен. И показывать, что умеем не только хорошо трудиться, но и хорошо отдыхать. Такие вечера надо проводить чаще и привлекать к участию в них наших передовиков производства. Надо, чтоб наши дети видели своих родителей — работников завода, видели, как их чествуют, каким почетом и уважением они окружены. Подобные встречи пойдут только на пользу и в воспитательной работе, и в привлечении школьников на наше предприятие. Я за проведение таких вечеров!

Т. КОЛОСКОВА.

На снимке: право зачитания клятвы рабочего предоставлено Андрею ЖУЙКОВУ.

Фото Ю. НОЖЕНКО.



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Немало внимания профсоюзным комитетом уделяется вопросам охраны и улучшения условий труда. Говоря об улучшении условий труда вообще, нельзя не сказать об улучшении условий труда и быта женщин. Немало делается нами в этом направлении, однако в цехах № 13, 17, 105 и некоторых других условия труда все еще не отвечают действующим нормам.

Докладчик подробно осветил деятельность жилищно-бытовой комиссии профкома. Среди недостатков отмечено то, что она не добилась улучшения работы домовых комитетов при ЖКУ, слабо осуществляла контроль за строительством дома, выполненным планом ремонта жилья, детских учреждений, Дворца культуры «Октябрь», ДСО, КЮТ и других объектов.

Каково положение дел на предприятиях торгового и общепита с момента выступления на конференции в июле текущего года? В магазинах продовольственных товаров исчезли недоеды. А вот в магазинах промышленных товаров в ходе последней проверки был выявлен позорный факт припрятывания товаров, пользующихся спросом (магазин «Трикотажи»). По предприятиям общественного питания грубых нарушений не зафиксировано.

О снабжении населения овощами и фруктами. Всем известно, что в этом году овощной магазин и овощные палатки мало торгуют овощами и фруктами, а если вспомнить зимний и весенне-летний периоды, то тогда по несколько недель на прилавки вместо овощей и фруктов выкладывались карамель и банки с соками и соусами.

Далее допускать такое положение мы просто не имеем права. Комиссия общественного контроля обратилась в торговлю. Там основной причиной недостатка овощей и фруктов назвали отсутствие современной овощной базы с охлаждающими камерами, наличие на сегодняшний день устаревших и требующих капитального ремонта складских помещений.

Да, вопросы эти очень злободневны, но ведь это — только одна сторона медали. Вторая же заключается в следующем: а все ли сделали, что должны были сделать, на необходимом уровне руководители и работники торгового? Использовали ли они имеющиеся у них резервы, искали ли новые формы

## О том, что волнует всех

### С О Т Ч Е Т Н О Й П Р О Ф С О Ю З Н О Й К О Н Ф Е Р Е Н Ц И И

В докладе была также освещена работа Дворца культуры «Октябрь», библиотеки профкома, коллектива физкультуры «Волна».

В обсуждении доклада приняли участие Н. Копылов, председатель цехкома цеха № 1, А. Бойцов, начальник цеха № 41, Н. Кочетков, кузнец цеха № 31, В. Носков, директор пионерского лагеря «Дружба», В. Киселева, заместитель председателя товарищеского суда завода, А. Тельнов, заместитель начальника цеха № 24, И. Макарова, руководитель сектора комиссии общественного контроля, А. Нападава, председатель совета ветеранов труда, Г. Савельев, исполняющий обязанности директора завода. Конференция также заслушала

отчет ревизионной комиссии.

Конференция обязала председателей цеховых комитетов и профбюро совместно с руководителями подразделений рассмотреть все предложения и критические замечания, высказанные на отчетно-выборных собраниях, и составить по ним планы мероприятий, о выполнении которых регулярно информировать коллективы на профсоюзных собраниях.

Конференция поручила директору завода и председателю профкома добиваться в Министерстве разрешения на реконструкцию и расширение существующего спортзала, выделения денежных средств и материалов на эти цели; рассмотреть и утвердить план меро-

приятий по развитию и оснащению заводского санатория-профилактория на 1986 год и XII пятилетку; произвести реконструкцию и капитальный ремонт заводских буфетов, оснастить их необходимым оборудованием; продолжить работу по решению вопросов, связанных с отводом земли под коллективные сады и строительство пионерского лагеря на Азовском море; обратиться к горисполкому и облисполкому с просьбой о строительстве в XII пятилетке кооперативного дома для работников завода, к министру и председателю ЦК профсоюза — о выделении дополнительных средств и строительстве в 1986—1987 годах жилого дома для молодежи.

работы? Мы пришли к выводу, что нет. Вот некоторые цифры (берем в сравнении два года — 1984 и 1985).

В 1984 году яблок из выделенных по фондам 100 тонн реализовано 45,8. В 1985 году из 100 тонн пока реализовано 20. Арбузов в 1984 году из выделенных 150 тонн реализовано 105,9; в 1985 — 100 тонн из выделенных 180. Помидоров в 1984 году реализовано

цированной помощью в вышестоящую организацию — Главк областного торгового.

Начальник плодовоощного отдела Главка такую низкую реализацию фондов по названной номенклатуре овощей и фруктов объяснил отсутствием коммерческой работы в торговле. За все последнее время ни с одним поставщиком не были налажены постоянные прямые контакты. Гра-

замены поставщика, торговля вступает с поставщиком в длительные телефонные переговоры. Конечно, при такой работе о качестве овощей и фруктов не может быть речи. А отсюда и низкий спрос на такую продукцию у населения. И еще, кто же захочет покупать в больших количествах виноград винного сорта, к тому же с плесенью, даже по 60 копеек за килограмм? Неужели неизвестно ру-

Постановлением, принятым конференцией, предусмотрено также активизировать работу школы профсоюзного актива, составить план мероприятий по предложениям и критическим замечаниям, высказанным на конференции и отчетных собраниях, о ходе выполнения мероприятий информировать трудящихся на колдоговорных конференциях не реже двух раз в год.

В работе конференции приняли участие заведующая общим отделом ГК КПСС Н. Шешкина, заместитель председателя горисполкома Ю. Нефедов, главный врач Центральной городской больницы А. Васюренко, директор торгового предприятия Н. Ерыганова, директор комбината общественного питания О. Ми-

казали из-за неурожая. Поэтому лук, имеющийся на базе, сейчас надо беречь. А ведь в торговле об этом пока не знают. Руководители и работники торгового крайне редко бывают в Главке, а тем более в овощном отделе. А ведь Главк ежегодно проводит семинары ярмарки, на которых поставщики знакомят со своей продукцией и с ними можно в будущем заключить выгодные для торгового договоры поставок.

И еще. У нас в магазинах совсем не бывает перца, баклажанов, очень плохо с ранней капустой и ранними импортными помидорами. Разрядка на эти виды очень мала, но тем не менее неужели трудно вовремя отправить письма на имя начальника плодовоощного отдела Главка? Для нашего торгового, очевидно, трудно.

Мы предлагаем руководителям торгового провести опрос общественного мнения населения города с целью выявления спроса на овощи и фрукты, критически проанализировать свою деятельность и сделать верные выводы.

Обращаясь к городскому исполнительному комитету, мы предлагаем серьезно задуматься и принять решения, каким образом должны быть устранены хозяйственные трудности в городском торговле, как наладить и укрепить деловые контакты между администрацией торгового и крупными предприятиями города — заводом и конструкторским бюро.

И. МАКАРОВА,  
руководитель сектора  
комиссии общественного  
контроля.

## Почему в продаже мало овощей

55,6 тонны из выделенных 140; в 1985 — 100 тонн из 100 выделенных. Винограда в 1984 году реализовано 37 тонн из 70 выделенных; в 1985 году — 32,9 из 70. Лук-репка: из выделенных в 1984 году 80 тонн реализовано 76,5, а в этом году — 50 тонн из 90.

Вот такая картина. Видно, что реализация фондов по названной номенклатуре не составляет ни в 1984, ни в текущем году ста процентов. Руководители торгового объясняют такую реализацию недопоставками и срывом поставщиками графиков поставок. А по другим видам плодовоощной продукции дела еще хуже. На косточковые плоды фондов вообще нет! Импортные овощи и фрукты поступают в наш торговый только по разрядке Главка.

Выяснив все это, мы были вынуждены обратиться за квалифи-

цированной помощью в вышестоящую организацию — Главк областного торгового.

Приведу пример с яблоками. По графику поставки яблоки в этом году должны были поступить в июле, августе и сентябре. Соответственно 20, 20 и 60 тонн. В августе поставлено 20 тонн, в сентябре поставщик перенес срок поставки на октябрь-декабрь, а затем снял ее совсем. И только 10 октября торговля попросила у Главка сменить поставщика. Сейчас магазины торгуют яблоками, но какого они качества!

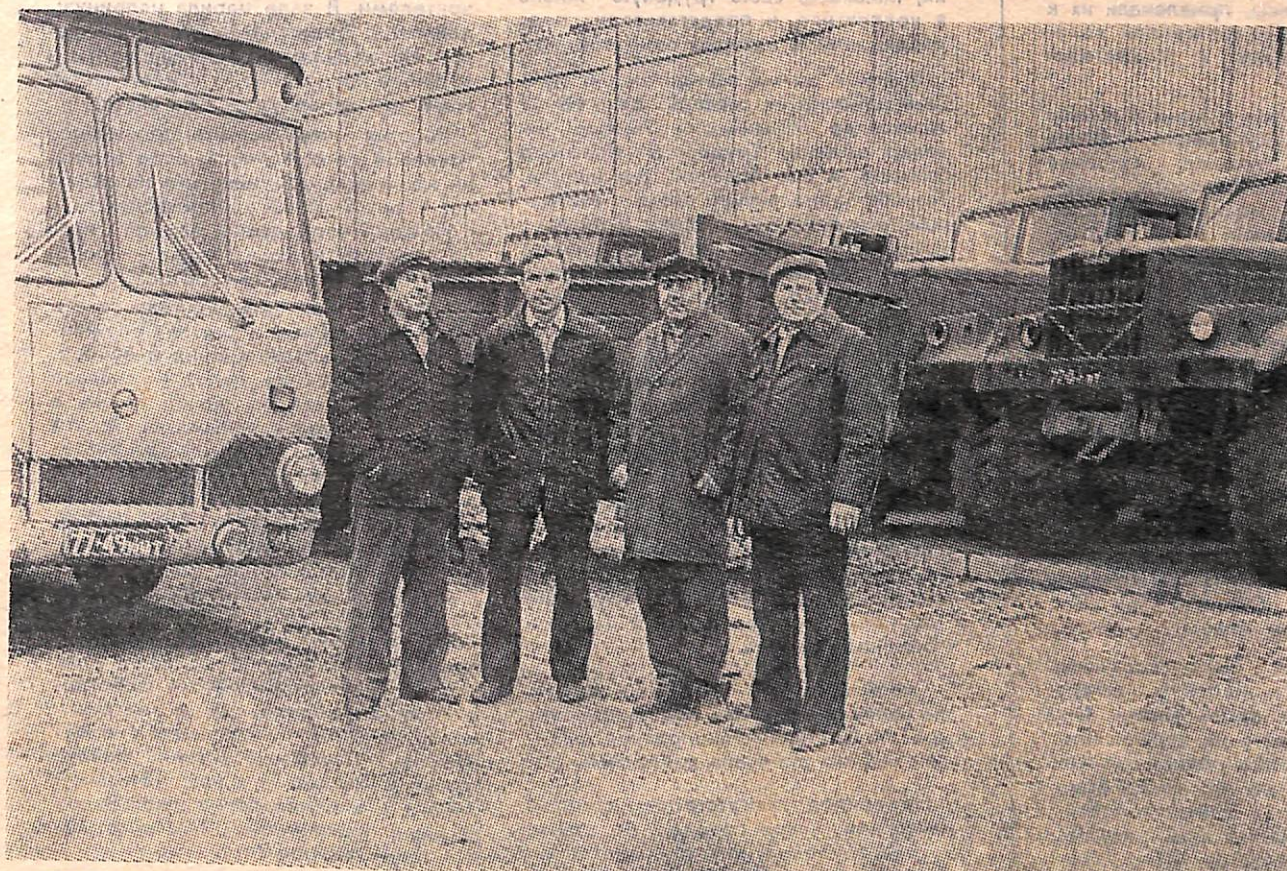
Вместо того, чтобы оперативно обратиться в Главк с вопросом

ководителям торгового, что вот уже два года запрещено принимать технические сорта винограда? А у нас его совсем недавно было продано 30 с лишним тонн. Не мешка ли это над покупателями, в то время как в Главке не знали, как побыстрее избавиться от нескольких сот тонн прекрасного, сладкого сортового винограда?

Многие, наверное, видели, какого низкого качества была последняя партия арбузов и последние 20 тонн помидоров, пришедшие в сентябре.

Теперь о луке. Завезено 50 тонн, а это чуть более 50 процентов от нужного количества. Качество его удовлетворительное. Поставка произведена по графику. Второй же поставщик отказал. Как выяснили в Главке, дополнительных поставок пока не предвидится, потому что из восьми поставщиков шесть от-

27 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА



Свой профессиональный праздник работники транспортного цеха встречают новыми трудовыми успехами. План грузооборота за девять месяцев выполнен на 104,1 процента. Перевезено 126 тысяч тонн различных грузов, сэкономлено 7 тонн бензина и 5,1 тонны дизельного топлива.

Немалый вклад в успешное выполнение поставленных задач внесли передовые водители П. С. Молев, В. А. Орлов, М. И. Шушурин и Н. Ф. Прыщенко (на снимке — слева направо).

Н. КОНДРАШЕЧКИН.  
Фото В. НОВОЖИЛОВА.

## КАЧЕСТВО — ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ НАМЕЧЕНЫ МЕРОПРИЯТИЯ

10 октября был проведен день качества по итогам работы предприятия за III квартал 1985 года. В своем докладе главный контролер дал всесторонний анализ состояния качества выпускаемой продукции нашим предприятием и поставил задачи по дальнейшему его повышению.

Особое внимание было уделено соблюдению технологической дисциплины и выполнению требований нормативно-технической документации.

Наряду с положительными результатами были отмечены нарушения сроков подачи узлов для проведения испытаний, указано на имевшиеся отклонения от доку-

ментации в цехах № 4, 8, 16, 41, что привело к отрицательным результатам при испытаниях. Получены рекомендации по вине работников цехов № 2, 8, 13, 42.

Доклад был дополнен выступлениями главного металлурга, главного технолога, заместителя начальника цеха № 4. Участниками совещания был высказан ряд предложений и претензий к службам предприятия, предложения по улучшению работы по качеству. Составлены мероприятия по устранению недостатков и дальнейшему повышению качества выпускаемой продукции.

Е. ПАНКОВ,  
старший инженер ОТК.

## ◆ ПЬЯНСТВУ — БОИ!

### Товарищеский суд решил

Товарищеский суд цеха № 17 рассмотрел поведение Владимира Александровича Королева и Олега Васильевича Цветкова, которые были задержаны в нетрезвом состоянии около магазина № 20, а также поведение Анатолия Михайловича Прозорова, находившегося в нетрезвом состоянии на рабочем месте.

Суд решил объявить Королеву и Цветкову общественный выговор с опубликованием в печати, поставить вопрос об их принудительном лечении. Прозорову за нарушение трудовой дисциплины объявлен общественный выговор с опубликованием в печати.



◆ ЭКОНОМИТЬ — ЗНАЧИТ УМНОЖАТЬ

**На стендах выставки**

Мы уже писали о том, что на предприятии открылась постоянно действующая выставка по экономии ресурсов. Сегодня расскажем о некоторых ее экспонатах.

Творческий коллектив в составе мастеров цеха № 105 А. Кайновой, Майоровой, инженера-технолога Г. Шалюхиной, инженера ОТЗ Толокнова, инженера-конструктора отдела 40 С. Карпишиной сэкономил свыше 13 километров матрацной ткани на сумму 23626 рублей, предложив новый вариант изготовления и прокладки тента-навеса для детской ляски КК-2379-1.200.

На выставке представлена работа инженера-технолога Е. Дубкоиз цеха № 105 по изменению скроя ленты на детскую коляску, давшая экономии 7 тонн стали суммой 2737 рублей. Большую работу об экономии материалов на своем рабочем месте проявила слесари-сборщица А. Иванова. Слесари-сборщицы этого коллектива А. Ушаева, А. Богомоллов, сам бригадир освоили технологический процесс изготовления колец.

Здесь же показана работа автоскопического коллектива в составе начальника высоковольтного хозяйства В. Елина, заместителя главного энергетика И. Смирнова, инженера-конструктора ОГЭ В. Елина реконструкция высоковольтного распределительного устройства трансформаторной подстанции. Она удостоена четвертой премии Ленинского дня. Экономия электроэнергии составила 111200 киловатт-часов.

Результатом творческого сотрудничества начальника центральной лаборатории В. Бардина, мастера ковалей П. Михайлова, заместителя главного энергетика И. Смирнова, старшего инженера ОГЭ Новиковой, инженера ОГЭ В. Елина стала работа «Реконструкция компрессорной станции», что позволило сэкономить 290 847 киловатт-часов электроэнергии.

Экспонаты выставки показывают как пример экономии электроэнергии № 12 В. Растрепиной, В. Кафтану удалось сократить цикл термической обработки штифтов и сэкономить 104320 киловатт-часов электроэнергии; творческому коллективу в составе электромонтеров Мишукова, Н. Моторина, механика цеха № 12 Л. Богачева, начальника бригады отдела 27 Брызгалова, инженера ОГЭ Елина — снизить расход электроэнергии на 270810 киловатт-часов при работе электропечи цеха № 12.

Работа Л. Салыгиной, техника-технолога отдела 74, и технолога цеха № 31 П. Муравьевского по внедрению раскатных колец на машине РМ300 помогла сэкономить 4840 килограммов металла, добиться снижения его расхода. Ликвидация загрязнения никеля на элементах инструкции, осуществленная главным технологом цеха № 105 Елисеевым и заместителем начальника цеха № 105 В. Французом, позволила сэкономить 1700 килограммов серноникельного никеля на сумму 9180 рублей.

Творческая группа в составе инженера-конструктора отдела 59 Киселева, инженера-технолога цеха № 17 Ю. Титова, инженера-технолога М. Савенковой осуществила перевод изготовления деталей из металла на полиамид. Их работа отмечена третьей премией Ленинского дня.

Технологи цеха № 31 В. Неклюдова, В. Коклюшкин предложили способ обойти без изготовления тампов и сэкономили 2260 килограммов инструментальной стали суммой 836 рублей.

Авторский коллектив цеха № 17 в составе начальника цеха И. Дендери, начальника технобюро С. Черныгина, мастера А. Козлова, инженера-технолога отдела 59 В. Баркова предложил новую схему управления технологическим процессом. Экономический эффект разработки — 1435 рублей. **В. КУРИЛОВ, начальник ОНТИ.**



**ЭТА СЛАДКАЯ ЖИЗНЬ**

◆ РЕПОРТАЖ ИЗ КОНДИТЕРСКОГО ЦЕХА

«Не красна изба углами, а красна пирогами» — говорится в поговорке. И действительно, какой же это праздничный стол, если нет на нем пышных, ароматных пирогов или тортов! В предпраздничной суете одни хозяйки заранее прикидывают, каким рецептом воспользуются на этот раз, а другие предпочитают купить что-то готовое. Но уж если у вас юбилей или другое большое торжество, то наверняка вы обратитесь в кондитерский цех.

Ловко разделяют тесто привычные к работе руки. Нарезанные на порции кусочки перелетают на следующий стол. Тут же их превращает в шарики другая работница, третья на противне размывает их в лепешки и, смазав сметаной, ставит в электрическую печь. Через несколько минут подрумяненные шанежки готовы.

Изделия кондитерского цеха пользуются большим спросом у жителей нашего города. А работают в этом цехе всего 15 человек.

Кондитеры не спят долго. Этим женщинам надо снабдить своей продукцией многие пищевые точки города. Три часа понадобится, чтоб было готово качественное дрожжевое тесто. И вот каждое утро один из четырех пекарей идет в цех в три часа и делает замесы теста. К шести утра приходит первая смена, и через час готова первая выпечка. Ее уже ждут в заводских буфетах, столовых школах.

Почти четверть века пекут различные булочки и пирожки Г. Зименкова, Н. Иванова, Н. Романова и В. Мельникова. Г. Зименкова через несколько месяцев уходит на заслуженный отдых. А пришла сю-

да во время войны. Давно привыкла и к ранним подъемам, и к жарким печам. Наблюдая за ней и видишь, что работа ей в радость: делает все споро, с улыбкой.

— Три дочери у меня, — рассказывает Галина Латфоловна, — так мне хотелось, чтоб девочки пришли сюда работать (они в каникулы приходили мне помогать). Но после школы выбрали свой путь, а мне здесь нравится: тепло, вкусно. Хлеб — такое богатство. А дети сейчас этого не понимают, закорюченные. Это мы в войну сюда пришли и уйти уже не смогли.

Нина Васильевна Романова тоже говорит о своем деле горячо, с любовью и добавляет: «Работу не оставлю, даже выйдя на пенсию. Пока смогу ходить, буду здесь!».

В цехе в это холодное время года тепло, но не трудно представить, каково же здесь, когда на улице 30 градусов жары. Есть, конечно, вентиляция. Но женщины включают ее ненадолго, так как тесто при этом покрывается сухой корочкой и изделия теряют вид. А за свою работу они болеют душой и хотят, чтоб продукция была качественной и привлекательной. 7—8 мешков муки в день использует кондитерский цех, 15 различных наименований изделий разойдется по всему левобережью. На 1000—1300 рублей продукции в день или на 17000 в месяц — таков план цеха. И все это в 15 пар рук!

— А вот наш лучший кондитер — Татьяна Фадеева, — так представляет ее начальник цеха Нина Сергеевна Демидова. Татьяна в основном занимается пирожными и тортами. Вот и сейчас она укра-

шает большие коржи и разрезает их на пирожные.

Еще не время было заниматься тортами, но по нашей просьбе Татьяна оформляет три штуки. Заготовки в считанные минуты разрезаны, смазаны кремом, повидлом, взвешены. Торт «Прага» не украшают цветами, но очень интересно посмотреть, как это делается, и вот на заказанном к дню рождения торте «расцвели» темные розы. Не прошло и 10 минут, как три торта уже красовались на столе. Делает Татьяна все очень быстро, аккуратно и с такой легкостью, что, глядя, как мелькают ее руки, ловлю себя на мысли: вот ведь как все просто!

Да, просто — для тех, кто уже не задумывается, что будет делать в следующую секунду: руки автоматически останавливаются в нужный момент. Но хозяйки хорошо знают, сколько у них уходит времени даже на небольшой кусочек теста и на изготовление домашнего торта.

Взбивальные машины могут за один раз взбить 20 килограммов крема. Тоже кажется, чего легче: засыпал все необходимое в бак и нажал кнопку. Но принесли сахарную пудру, а она спрессовалась. И вот уже в руках у Тани скалка, а рядом обычное сито. И ни одна, ни другие кондитеры не уйдут из цеха, отработав положенные восемь часов, пока все не перепекут и не украсят.

— Нина Сергеевна, сколько тортов за день может изготовить ваш цех? Почему спрос на эту продукцию превышает предложение?

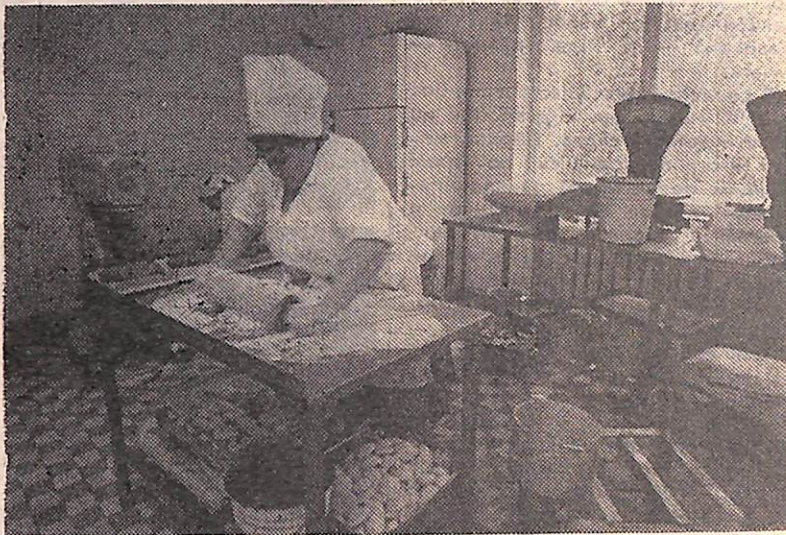
— Мы могли бы выпускать в день 200—300 штук, но далеко не всегда имеем для изготовления тортов и пирожных необходимые компоненты. Вот, например, масло для крема идет только высшего качества, а крестьянское уже не годится. Или нужно по рецепту добавить в торт 8—10 граммов



Н. Романова.



Т. Фадеева.



И вот в руках у Татьяны Фадеевой обычная скалка.

орехов (кажется, ну совсем мало), а без них мы уже не можем выпустить изделие.

— Нина Сергеевна, а как у вас обстоят дела с молодой сменой? Вижу, женщины у вас, в основном, уже давно работающие.

— В этой смене да, а во второй у нас есть и молодые кондитеры. Но вообще-то молодежь к нам приходит редко. А кондитеры нам нужны.

Татьяна добавляет: — Два года учились у нас школьницы 9—10 классов. Присвоили им разряды. В этом году девочки

окончили школу, но ни одна не пришла в цех.

Причины? Они у всех разные. Но тем, кому полюбилась работа кондитера, кому нравится быть пекарем и даже художником (что необходимо для нарядного оформления изделий), придя сюда, уже не расстанутся с любимым занятием.

Т. СЕБРИНА.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.



Шанежки готовы. Слева направо — Н. Иванова, Н. Романова, Г. Зименкова.

◆ КУРС — ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

**Цех № 1, участок станков с программным управлением.** Скоро здесь приступят к обработке деталей на новых станках с ЧПУ типа MC12-250M1. С таким оборудованием операторам предстоит работать впервые. Станок MC12-250M1 способен обрабатывать детали с габаритами по стороне, равными 150 миллиметрам, двигаться по трем линейным осям и обеспечивать вращение стола по программе. На сегодняшний день часть номенклатуры деталей подобрана, окончательно она будет определена после выявления всех возможностей станка.

**Цех № 11, участок изготовления труб.** Здесь создаются трубопроводы на все изделия. Работа очень трудоемкая, требующая больших физических затрат. Но несмотря ни на что, участок должен своевременно обеспечивать деталями цехи-потребители.

Особую трудность представляет изготовление труб диаметром

**Цехам — новое оборудование**

от 28 до 60 миллиметров из нержавеющей стали. Их приходится делать вручную. А одну из позиций, которая доставляла особенно много хлопот, по кооперации пришлось передать на одно из родственных предприятий. Так было, так есть.

Но сегодня мы можем сказать, что положение на участке должно измениться коренным образом. Отделом оборудования для цеха приобретены два прессы ПГФП 20-100 для формообразования патрубков. Планируется закупить и трубогибочный станок ТГСП-24У для труб более мелких диаметров. Установка нового оборудования позволит значительно повысить производительность изготовления труб, отпадет необходимость пользоваться чьими-либо услугами. В цехе надеются, что уже в этом году станки будут установлены и пущены в эксплуатацию.

О. АЛЕКСАНДРОВА.



## Радость движения

Не пустует спортивный зал коллектива физкультуры «Волна». Утром, когда взрослые на работе, сюда приходят воспитанники детских садов. Уже четвертый год занимаются с ними инструкторы Л. Крупская и Л. Червякова. Недавно они провели 10 спортивных праздников в группах дошкольников.

Мы ставили целью показать родителям, что умеют дети, как они развиваются, на что нужно обратить внимание, — рассказала Любовь Михайловна Крупская. Как проходят праздники? Обычно дети по команде строятся, приветствуют зрителей. Потом проводятся несколько веселых эстафет с обручами, мячами, другими предметами, даже с овощами.

Занятия в спортзале с профессиональными тренерами очень много дают детям. И если раньше были сомневающиеся — теперь их нет, есть только новые и новые желающие попасть на «настоящие» занятия. Ходят в ДСО пока лишь подготовительные группы, и через год занятий прогресс в развитии детей налицо. Они умеют вести и бросать мяч, хорошо владеют прыгалками, делают все упражнения для их возраста, выполняют все команды, — словом, полностью готовы к школе.

Осенью и весной дети сдают нормативы по прыжкам в длину с места, метанию набивного мяча, бегу на 30 метров. Разница результатов наглядно показывает, чего смогли достичь дети благодаря тренировкам.

Организована спартакиада детских садов — ребята очень любят соревноваться. Недавно прошли соревнования по велогонкам на дистанции 100 метров. Много радости доставили они детям. А что велосипедисты и велосипеды пока маловаты — не беда. Главное — начать.

В соревнованиях участвовали более 90 мальчишек и девчонок из девяти детских садов. Первое место (итоги подводились по трем лучшим результатам) заняла «Рябинка», второе — «Солнышко» и третье — «Золотая рыбка». Лучшие личные результаты показали Олеся Козлова из «Рябинки», Марина Киселева из «Теремка» и Женя Брагин из «Солнышка».

Сейчас на стадионе занимаются 12 групп дошкольников. Это большая нагрузка для инструкторов, ведь работают они на энтузиазме, на общественных началах, занимаясь с детьми наряду с выполнением своих основных обязанностей. Но они не жалуются, поскольку считают, что это очень нужное дело. Чем раньше человек познакомится со спортом и физкультурой, чем раньше узнает радость активного движения, тем больше можно быть уверенным, что любовь эта станет прочной и долгой.

Н. РОДНОВА.



Эти популярнейшие соревнования года, которыми отметил свое 20-летие мотоспорт города, собрали не только рекордное количество спортсменов, коллективов и зрителей, но и наилучшим образом продемонстрировали все стороны большой и многогранной работы нашей организации ДОСААФ.

Они показали, что мы не только способны на равных с другими организациями участвовать в проведении мероприятий культурно-спортивного комплекса, но и вести определенную военно-патристическую и спортивно-массовую работу среди населения.

Вот краткая статистика кросса. Всего было 300 участников, в том числе мастеров спорта СССР и кандидатов в мастера спорта, 37



## Не только красивое зрелище

ОДНИМ ИЗ МЕРОПРИЯТИЙ, ПРОВОДИВШИХСЯ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫМ КОМПЛЕКСОМ В РАМКАХ ПРАЗДНИКА «ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ», БЫЛ МОТОКРОСС ПОД ОДНОИМЕННЫМ НАЗВАНИЕМ.

команд из шести областей, причем четыре команды из разных городов Владимирской и пять — Ярославской областей.

Максимальное число участников было в классе 250 кубических сантиметров. К нам приехали 87 спортсменов, но, согласно положению, мы были вынуждены не допускать к соревнованиям столь высокого ранга второразрядников, и на старт вышло только 80 человек. Они-то, в основном, и показали наиболее интересную, результативную и эмоциональную гонку. Зрелище было неописуемым, когда сильнейшие гонщики нашей Центральной зоны технично, грамотно и красиво проходили все трудные места трассы, совершали массовые головокружительные прыжки. Багрянец листвы как бы подчеркивал название кросса и придавал всему мероприятию праздничный настрой.

Но такой была только первая половина спортивного праздника. Ровно в назначенный прогнозом час пошел дождь, стало холодно и неудобно, трасса размокла и местами превратилась в грязное месиво. Поредели ряды зрителей, но наиболее стойкие болельщики остались. Ведь они твердо убеждены, что мотокросс — не только красивое зрелище, но и своеобразная подготовка молодежи к службе в рядах Советской Армии и преодолению экстремальных моментов в будущей жизни и работе.

Мотокросс прошел под знаком большого преимущества спортсменов ЦСКА. Выиграли они и командный переходящий приз «Золотая осень». В классе 250 кубических сантиметров первое и второе места заняли мастера спорта из ЦСКА Павел Сорокин и Александр Синицын. На третьем месте был мастер спорта из команды Первого государственного подшипникового

завода Александр Нифонтов. Его команда тоже заняла третье место. А второй стала дружная команда МАДИ, участником которой — В. Похватов и мастер спорта В. Куликов — заняли вторые места соответственно среди юношей и мужчин в классе 125 кубических сантиметров.

Победу в личном зачете в классе 125 кубических сантиметров завоевал армейский спортсмен — мастер спорта Игорь Чуднов, на третьем месте — его одноклубник кандидат в мастера спорта Олег Тулупов. В классе 650 кубических сантиметров победил экипаж в составе мастеров спорта международного класса Н. Иванютина и его колясочника О. Харина. На втором месте — кандидаты в мастера спорта братья Александр и Николай Кровопусковы из Видного, третьим на финише был экипаж из МАДИ в составе мастеров спорта А. Ратникова и М. Кашурникова.

Неплохое место (восьмое) занял наш экипаж в составе мастера спорта Ю. Данилова и колясочника Н. Малахова. Это был их последний старт. Прощаются Юрий и Николай с активными выступлениями в мотоспорте. Юрий Данилов, отдав им 20 лет, переходит на снегоход. Николай Малахов будет уделять больше внимания воспитанию детей и подготовке их спортивной техники: два его сына давно уже вместе с отцом ходят в ДОСААФ и постигают азы военно-технического спорта.

Хочется сказать слова благодарности спортивным судьям и медицинским работникам, радистам и работникам фабрики-кухни. Их стараниями и усилиями мотокросс «Золотая осень» стал большим праздником военно-технического спорта.

Ю. ЖЕЗЛОВ,  
главный судья соревнований.  
Фото В. НОВОЖИЛОВА.



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ  
«ОКТАБРЕ»

24 октября

Художественный фильм «На площади Гарибальди» (Мексика). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

25 октября

Художественный фильм «Вера, Надежда, Любовь». Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Большой зал. Вечер семейного отдыха. Концерт Народных коллективов хора русской песни и академического хора. Дискотека. Начало в 19.00.

26 октября

Художественный фильм «Полет» (Польша). Первый фильм в двух сериях. Сеансы в 19.00, 21.00.

Большой зал. Спектакль театра им. Ермоловой «С трех до шести». Начало в 14.00 и 18.00.

27 октября

Киноклуб «Чебурашка». Художественный фильм «За окном то дождь, то снег». «Самодельки под водой». Начало в 11.00.

Большой зал. Спектакль театра им. Ермоловой «Экстремальный детектив». Начало в 14.00 и 18.00.

28 октября

Художественный фильм «Исполнение желаний» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30. Дню рождения комсомола. Театральный вечер «Комсомолец моей судьбы». Начало в 15.00.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

24 октября

Цветной художественный фильм «Любовь земная» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

По первой книге П. Проскурина «Судьба».

25—29 октября

Новая цветная кинокомедия «Не ходите, девки, замуж» (к-ст. им. Горького). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Музыкальная кинокомедия поднимает очень важную нашу тему — тему верности молодежи родным местам. В фильме: В. Невинный, Е. Стеблов, Т. Догилева, С. Рябова.

30—31 октября

Новый цветной художественный фильм «Как молоды мы были» (к-ст. им. Довженко). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Почти пятнадцать лет, не кончилась война, но ее страдания отголоски не дают забыть о ней. Трагическим напоминанием ворвалась она в любовь Ю. и Саша. Сострадание и помощь друг другу помогают им выстоять в трудных испытаниях.

ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ

Продолжается подписка на газету «Вперед» на 1986 год. Напомним, что ее можно оформить в комнате № 52 главной бухгалтерии. Корешки квитанций просьба сдавать в редакцию газеты.

В РЕДАКЦИЮ  
ГАЗЕТЫ «ВПЕРЕД»

В заметке «Перед лицом трудности», опубликованной в № (1411) газеты «Вперед» за 15 августа, нами ошибочно указано, что отдел технического обучения занимается обучением рабочих для обслуживания станков с программным управлением.

Приносим свои извинения коллективу отдела, редакции и читателям.

А. КАШЕЙ  
А. ВОЛКОВ  
(цех № 41)

◆ БЕСЕДА  
ВРАЧА

## Бешенство

На территории нашей области в этом году зарегистрированы четыре случая бешенства среди животных, на территории прилегающего к городу района соседней области — семь случаев. Учитывая сложившуюся обстановку, городская санэпидемстанция предлагает вниманию населения следующие сведения о бешенстве.

Бешенством болеют преимущественно собаки, кошки и дикие плотоядные животные, особенно лисы. Высокая концентрация собак в той или иной местности и неправильное их содержание, невыполнение других профилактических мероприятий недисциплинированными владельцами животных создают благоприятные условия для распространения бешенства.

Приобретая животных, в том числе собак, многие не задумываются об ответственности за них, не знакомятся с правилами их содержания. Особенно печально, когда животное, надоев хозяину, оказывается выброшенным на улицу, попадает в группу бродячих.

Правила содержания домашних животных предусматривают прежде всего изолированное содержание собаки, чтобы она не могла укусить людей и ее не могли укусить другие животные. Вновь приобретенные собаки или щенки регистрируются в ветеринарной лечебнице. Одновременно с регистрацией проводится и прививка против бешенства. Владелец, отказавшийся от собаки, кошки и другого животного, обязан сдать его в ветеринарную лечебницу.

Бешенством и рядом других инфекционных заболеваний, в т. ч. столбняком, человек заражается с укусом или ослонением. Поэтому при всех укусах и явных ослонениях пострадавшие обязаны обратиться в поликлинику за медицинской помощью, заключающейся в ранней обработке раны и проведении профилактических прививок, крайне необходимых для предупреждения заболевания столбняком и особенно бешенством.

Животных, покусавших людей, но не вызывающих подозрений на заболевание, ни в коем случае нельзя убивать. Они подлежат либо помещению в ветеринарную станцию, либо изоляции на дому для наблюдения ветеринарным врачом. Если животное в течение 10 дней не заболело бешенством, прививки пострадавшему отменяются.

Животное с признаками заболевания бешенством, проявляющее агрессию, должно быть немедленно убито. Владелец его необходимо сообщить в ветеринарную лечебницу о заболевании или гибели животного, а самому обратиться за консультацией в поликлинику. Животное перевозится в ветлечебницу с целью вскрытия и лабораторного исследования для подтверждения диагноза заболевания.

Медицинские работники постоянно проявляют заботу о здоровье людей. Можно надеяться, что и ветеринарные работники усилят работу по борьбе с бешенством животных, а органы милиции, домоуправления примут все меры к устранению бродяжничества среди собак и кошек.

А. БАСМАНОВА,  
врач горСЭС.

ЗВОНИТЕ,  
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефоны: 15-81, 27-41.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА.